**教学部门领导班子考核指标体系**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **考核项目** | **评价要素** | **得分** |
| 党建工作（40分） | 领导班子建设（4分） | 1．领导班子团结，成员职责明确，分工合作，勤政务实，爱岗敬业，表率作用发挥情况；2．执行民主集中制，落实《内蒙古科技大学二级学院党政教班子成员工作职责》情况；3．领导班子执行能力，执行决策、完成重点工作成效情况；4．党务、政务公开制度落实情况；5．工作有计划，有总结；6．群众认可，威信高。 |  |
| 思想政治建设和意识形态工作（10分） | 1．党的十九大精神等政治理论学习及结合部门实际开展业务学习情况；2．履行意识形态工作主体责任，重视加强意识形态建设工作情况；3．意识形态阵地管理情况。各类思想文化阵地的管理情况，宣传栏、网站、微博、微信等阵地建设和管理情况，对报告会、研讨会、座谈等的上报管理情况，网络信息的发布和监管机制等；对教师在课堂教学、实践教学活动中遵守政治纪律情况。4．切实加强思想引领工作开展情况。开展社会主义核心价值观宣传教育和各类校园文化活动开展情况，文明校园创建工作开展情况，引导师生牢固树立中国特色社会主义共同理想、引导师生牢固树立正确的世界观、人生观和价值观等情况。 |  |
| “两学一做”学习教育常态化制度化（2分） | 1．组织开展学习教育情况；2．民主生活会、组织生活会召开情况和民主评议党员情况； 3．党支部“三会一课”制度、“三项制度”落实情况；4．干部在线学习情况。 |  |
| 组织工作（7分） | 1．基层组织建设情况；2．党建创新工程立项管理工作开展情况；3．基层党组织活动开展情况；4．发展党员工作开展情况；5．党员教育管理情况（含入党积极分子教育培养情况）；6．干部队伍建设情况。 |  |
| 统战工作（2分） | 1．学习贯彻落实中央、自治区、包头市统战工作会议、民族工作会议和宗教工作会议情况；2．统战委员、宗教工作联络员配备及发挥作用情况；3．支持民主党派人士和党外代表人士出席有关会议、参加有关活动情况；4．民族宗教工作开展情况；5．港澳台侨及其他相关工作开展情况。 |  |
| 群团工作（5分） | 1．组织教职工参与民主管理、参与教代会提案等工作情况；2．组织全体职工开展各类活动情况；3．维护群众利益情况。4．专职团干部配备情况；5．团的基层组织建设情况；6．校园文化特色品牌活动开展情况；7．大学生课外科技创新创业活动开展情况。 |  |
| 党风廉政建设（10分） | 1．党组织“两个责任”的落实情况；2．每年至少召开两次专题研究党风廉政建设工作的班子会议；3．开展党规党纪教育，加强作风建设，认真落实中央八项规定精神；4．切实履行监管职责，履行“一岗双责”，认真开展廉政谈话工作；5．坚持民主集中制，强化对权力的制约和监督；6．认真开展廉政风险防控工作。 |  |
| 教学工作（18分） | 任课教师（3分） | 1. 高级职称教师授课情况；
2. 教学队伍质量；
3. 教师授课水平。
 |  |
| 教学建设（3分） | 1. 专业及课程建设情况；

2．教材选用情况。 |
| 教学改革与研究（2分） | 1．教改项目；2．教学研究。 |
| 教学运行管理（8分） | 1. 教学计划执行情况；
2. 实践教学情况；
3. 教学质量监控情况；

4．学风情况。 |
| 效果（2分） | 1. 考研情况；
2. 教学事故情况
 |
| 学科建设与研究生教育工作（6分） | 学科建设（3分） | 1．学科建设规划及落实情况；2．学科建设成效。 |  |
| 研究生教育工作（3分） | 1．研究生教育情况及成效。 |
| 科研工作（12分） | 学术氛围（2分） | 1．学术活动的动员、组织与培训；2．学术道德与规范，是否发生学术不端行为；3．学术报告、讲座、论坛的组织与参与情况；4．学术交流与合作情况；5．科普工作的组织与实施情况。 |  |
| 科研平台与团队(2分) | 1．学术梯队的组建情况；2．现有科研平台建设情况；3．新增科研平台组建情况；4．现有科研团队建设情况；5．新增科研团队组建情况。 |  |
| 科研项目（4分） | 1．以国家基金为抓手，积极组织动员、申报和培训辅导情况；2．各级各类纵向科研项目申报、立项情况；3．产学研合作、横向项目立项、军工项目等情况；4．项目执行过程与结题情况；5．科研文件归档保存情况。 |  |
| 科研成果（2分） | 1．高水平科研论文产出情况（SCI/EI/SSCI/CSSCI）；2．专利（标准）申请和授权情况；3．科技奖励情况；4．著作产出情况。 |  |
| 科研管理与服务（2分） | 1．科研管理系统使用与信息审核；2．科研经费使用合规、合理，管理有序，服务到位；3．材料、设备购置与服务情况、出入库管理情况。 |  |
| 师资队伍（8分） | 人才引进（4分） | 1．人才引进目标责任制完成情况；2．高层次人才（刚性/柔性引进学科带头人）引进情况；3．草原英才人选、创新团队申报、获选情况。 |  |
| 人才培养（4分） | 1．人才培养计划的制定与完成情况；2．师资队伍的结构与优化情况；3．高层次人才的推荐与选拔；4．培养的成效。 |  |
| 学生工作与毕业生就业工作（11分） | 学生工作（7分） | 1．学生日常教育管理工作情况；2．辅导员、班主任等学生工作队伍建设情况；3．学生资助管理、资助育人工作情况；4．学生心理健康教育、危机预防工作情况；5．爱国主义、国防教育宣传、军训等工作情况。 |  |
| 毕业生就业工作（4分） | 1．领导班子应充分认识学生就业工作的重要性和迫切性，将毕业生就业工作列为年度工作要点，构建完整的就业工作体系；2．领导班子要确保完成与学校签订的年度就业工作目标；3．领导班子要重视加强对学生的教育引导，调整就业观念，积极对学生开展全方位、全过程的就业指导；教育指导活动要有针对性和实效性。 |  |
| 校园安全稳定工作（5分） | 组织领导（1分） | 1．安全稳定工作责任制落实情况；2．安全管理制度制定、落实情况；3．安全稳定工作责任书签订情况。 |  |
| 安全教育、管理（3分） | 1．部门安全稳定工作责任书落实情况；2．部门消防安全工作责任状落实情况；3．平安学院（部门）创建情况。 |  |
| 突发事件应急机制建设（1分） | 1．各种突发事件工作预案制定、落实情况；2．突发事件应急演练开展情况。 |  |